

Stellenausschreibung

Beim **Landrat als Kreispolizeibehörde Steinfurt**
ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Funktion

Sachbearbeitung für Personaleinsatzplanung / Pool-Planung der Polizeiwache Ibbenbüren(m/w/d) mit einem wöchentlichen Stundenumfang von 30 Stunden (EG 9 a TV-L)

mit einer lösungsorientierten, verantwortungsbewussten und engagierten Persönlichkeit am
Dienstort Ibbenbüren neu zu besetzen.

Allgemeines	<p>Die Kreispolizeibehörde Steinfurt ist mit rund 1.800 km² die zweitgrößte Flächenbehörde im Land NRW und verfügt kreisweit über mehrere Liegenschaften an unterschiedlichen Standorten. Der Leiter der Behörde ist Landrat Dr. Martin Sommer, ihm ist direkt der Abteilungsleiter der Polizei, Leitender Polizeidirektor Jörg Voigt, unterstellt.</p> <p>Die Arbeit bei der Polizei ist vielseitig und abwechslungsreich. Polizeiarbeit ist in die Bereiche Zentrale Aufgaben (ZA) Gefahrenabwehr/Einsatz (GE), Kriminalität (K) und Verkehr (V) gegliedert.</p> <p>Wissenswertes über die Polizei können Sie u. a. nachlesen unter:</p> <p style="text-align: center;">http://www.polizei.nrw.de</p> <p>Die ausgeschriebene Stelle ist organisatorisch der Direktion Gefahrenabwehr/ Einsatz, Polizeiwache Ibbenbüren, zugeordnet. Der zukünftige Arbeitsplatz wird im Polizeigebäude Osnabrücker Str. 148 in 49479 Ibbenbüren untergebracht. Grundsätzlich wird jedoch die Bereitschaft vorausgesetzt, auch an anderen Standorten innerhalb des Kreisgebietes eingesetzt werden zu können.</p>
--------------------	---

Stellenbewertung und allgemeine Hinweise	<p>Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 9 a TV-L.</p> <p>Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 30 Stunden.</p>
Aufgabengebiet	<p>Zu Ihren Aufgabenschwerpunkten gehören:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vorplanung und Planung der täglichen Schichtdienstpläne für Polizeivollzugsbeamte Erstellen und Fortschreiben der Jahres-Abwesenheitsplanung, der jährlichen Zentralen Fortbildungsplanung sowie der Hospitationsplanung, Koordination der Urlaubsplanung, wöchentliche Dienstplanung der Polizeivollzugsbeamten, Erarbeitung einer Kompensation von Personalausfällen, Führen einer Gerechtigkeitsliste • Übernahme von ergänzenden Aufgaben des Inneren Dienstes Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Einsätzen aus besonderem Anlass durch Personalplanung, Unterstützen der Wach- und Dienstgruppenleitung bei eingehenden elektronischen Informationen, Planung von Gerichtsterminen der Polizeivollzugsbeamten, Planen und Zuweisen von arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen, Planung von Terminen zum Ablegen der Leistungsabnahmen in Abstimmung mit den Sportbeauftragten
Wir bieten Ihnen	<ul style="list-style-type: none"> • einen unbefristeten Arbeitsvertrag • 30 Arbeitstage Urlaub pro Kalenderjahr • eine sehr gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf, u.a. durch flexible Arbeitszeiten • eine tolle Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Betriebsklima • eine vom Arbeitgeber finanzierte Zusatzversorgung • einen Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen • Zusatzversorgung zur gesetzlichen Rente • bedarfsgerechte Fortbildungsmöglichkeiten • ein betriebliches Eingliederungsmanagement • Jahressonderzahlung

<p>Formale Voraussetzungen</p>	<p>Sie verfügen über</p> <ul style="list-style-type: none"> • eine abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte/-r <p>oder</p> <ul style="list-style-type: none"> • eine abgeschlossene Ausbildung als Personaldienstleistungskaufmann/-frau, Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement, Bürokaufmann/Bürokauffrau, Industriekaufmann/-frau, Kaufmann/Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement, Sozialversicherungsfachangestellte/-r, Justizfachangestellte/-r, oder eine vergleichbare Ausbildung in einem kaufmännischen Beruf <p>Fügen Sie bitte entsprechende Nachweise über die genannten Voraussetzungen Ihrer Bewerbung bei (Prüfungszeugnis über die abgeschlossene Ausbildung).</p>
<p>Fachliche Kompetenzen</p>	<p>Die nachfolgenden Kompetenzen sind für die Aufgabenerledigung von Vorteil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • umfangreiche Erfahrungen im Umgang mit den Microsoft Office Anwendungen (Word, Outlook und insbes. Excel) • Berufserfahrung im Bereich von Personaleinsatzplanung
<p>Soziale und persönliche Kompetenzen</p>	<p>Von Ihnen wird folgendes erwartet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie arbeiten selbständig und ergebnisorientiert mit einem hohen Maß an Leistungsmotivation. • Sie arbeiten teamorientiert und besitzen hohe Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit. • Ihre Arbeit zeichnet sich durch Fachwissen, Sorgfalt, Eigenverantwortung, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein aus. • Sie sind bereit, sich ständig fortzubilden.
<p>Anmerkungen</p>	<p>Eine Vorauswahl erfolgt auf Grundlage der eingereichten Unterlagen. Die anschließend ausgewählten Bewerberinnen und Bewerber nehmen dann an einem Auswahlverfahren teil.</p> <p>Ihrer Bewerbung sind mindestens folgende Unterlagen beizufügen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbungsschreiben • aktueller Lebenslauf • Nachweis über die abgeschlossene Berufsausbildung • ggf. Nachweis über Schwerbehinderung oder Gleichstellung im Sinne des § 2 SGB IX <p>Sollten Sie die formalen Voraussetzungen nicht erfüllen oder diese nicht nachweisen, kann Ihre Bewerbung für das weitere Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden.</p> <p>Die Kreispolizeibehörde Steinfurt fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt.</p> <p>Die Kreispolizeibehörde Steinfurt bemüht sich bevorzugt um die Einstellung schwerbehinderter Menschen und gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2</p>

Bewerbungsfrist	<p>SGB IX; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Bitte fügen Sie in diesem Fall Ihren Unterlagen einen Nachweis über Ihre Schwerbehinderung oder Gleichstellung bei.</p> <p>Die Bewerbung von Menschen mit Migrationshintergrund, die die voranstehenden Voraussetzungen erfüllen, wird begrüßt.</p> <p style="text-align: center;">++10.10.2023++ (Posteingang bei der Kreispolizeibehörde Steinfurt)</p> <p>Fühlen Sie sich angesprochen?</p> <p>Wir freuen uns auf Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen!</p>
Adresse	<p>Ihre Bewerbung richten Sie bitte bevorzugt per E-Mail (im .pdf-Format) an folgende Adresse:</p> <p style="text-align: center;">Der Landrat als Kreispolizeibehörde Steinfurt Direktion ZA - Personal - Liedekerker Str. 70 48565 Steinfurt</p> <p style="text-align: center;">E-Mail: bewerbung.steinfurt@polizei.nrw.de</p> <p>Geben Sie bitte in Ihrer Bewerbung an, an welchem frühestmöglichen Zeitpunkt Sie die Stelle antreten könnten.</p> <p>Für den Fall, dass Sie Ihre Bewerbung hier postalisch einreichen möchten, machen wir Sie darauf aufmerksam, dass Sie auf Bewerbungsmappen verzichten können. Eingereichte Bewerbungsunterlagen und -mappen werden aus Kostengründen nicht zurückgesandt.</p> <p>Mit der Abgabe Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig damit einverstanden, dass erforderliche Daten für die Dauer von drei Monaten nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens gespeichert werden. Weitere datenschutzrechtliche Hinweise gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) entnehmen Sie bitte diesem Link.</p> <p>Für Fragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen als Ansprechpartnerin Frau Rehers (Personalstelle) unter der Servicenummer: 02551/15-3215 gerne zur Verfügung. Fachliche Fragen beantwortet Ihnen der Leiter der Polizeiwache Ibbenbüren, Herr Wolfgang Heeke, unter der Rufnummer 02551/15-4310.</p> <p>Wissenswertes über die Polizei NRW und die Kreispolizeibehörde Steinfurt können Sie gerne nachlesen unter: https://steinfurt.polizei.nrw.</p>